

Til arbeidsgiver / medlemsforetak i KKP

Kristiansand, 19. desember 2019

NY OFFENTLIG TJENESTEPENSJON FRA 1. JANUAR 2020 FOR ANSATTE FØDT I 1963 ELLER SENERE

Partene i offentlig sektor avtalte 3. mars 2018 en omlegging av den offentlige tjenestepensjonsordningen. Avtalen ble fulgt opp av et lovvedtak i Stortinget i juni 2019.

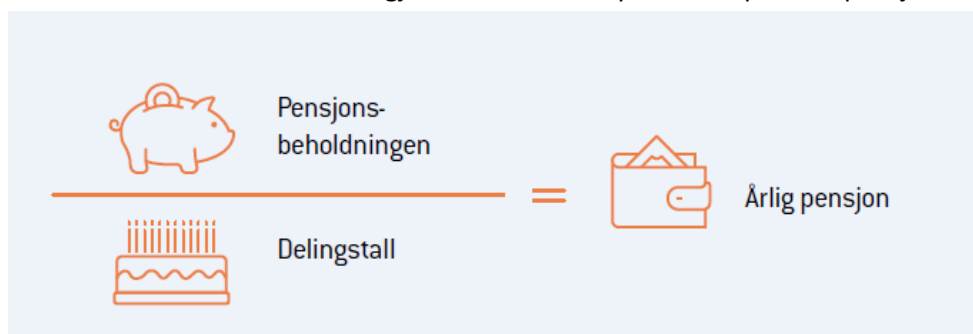
Det nye regelverket omfatter alderspensjon og AFP og gjelder for medlemmer i offentlig tjenestepensjonsordning som er født i 1963 eller senere. Den nye pensjonsordningen har fått navnet «påslagsordningen», fordi pensjonen skal beregnes uavhengig av folketrygden (NAV). Opptjening i påslagsordningen starter 1. januar 2020.

Nedenfor vil vi orientere om hovedtrekkene i påslagsordningen, og hva arbeidsgiver må tenke på.

Alderspensjon fra påslagsordningen

Alderspensjon fra påslagsordningen er bygget opp etter samme prinsipp som alderspensjon i folketrygden (NAV). Hovedprinsippene for alderspensjon fra påslagsordningen er:

- Alle år med jobb i offentlig sektor frem til fylte 75 år gir opptjening til alderspensjon.
- Arbeidsgiver sparer årlig til alderspensjon i en pensjonsbeholdning til hver ansatt:
5,7 prosent av pensjonsgivende lønn opp til 12 G
+ 18,1 prosent av pensjonsgivende lønn mellom 7,1 G og 12 G
(G står for folketrygdens grunnbeløp. 1 G er i dag 99 858 kroner.)
- Medlemmet i tjenestepensjonsordningen (den ansatte) kan starte uttak av pensjon når det vil mellom 62 og 75 år, forutsatt at medlemmet har startet uttak av alderspensjon fra NAV.
- Medlemmet kan velge uttaksgrad 20, 40, 50, 60, 80 eller 100 prosent. Det kan endre uttaksgraden eller stanse pensjonen.
- Pensjonen reduseres ikke for arbeidsinntekt.
- Den årlige alderspensjon blir høyere jo senere den tas ut. Dette kalles for levealdersjustering. Levealdersjustering gjennomføres ved at pensjonsbeholdningen deles på et delingstall. Delingstallet er det samme som forventet gjenstående leveår på det tidspunktet pensjonen tas ut.



Hvis den ansatte har særaldersgrense

Den ansatte har særaldersgrense hvis aldersgrensen for stillingen er lavere enn 70 år.

Det er ikke vedtatt endelige regler for opptjening til påslagsordningen for personer med særaldersgrense. En modell for særalderspensjon forventes tidligst å foreligge i februar 2020. Inntil videre gjelder reglene i bruttoordningen (gammel tjenestepensjonsordning).

Det er bestemt at ansatte som er født i 1963 og har 60 års aldersgrense har rett til å gå av med alderspensjon etter særaldersgrensen i 2020.

Ny avtalefestet pensjon (AFP)

I avtalen fra 3. mars 2018 (for de som er født i 1963 eller senere) er det bestemt at AFP skal være en livsvarig pensjon som kommer i tillegg til alderspensjon fra tjenestepensjons-ordningen og folketrygden (NAV).

Den nye AFP-ordningen i offentlig sektor skal bygges opp etter samme prinsipper som AFP-ordningen i privat sektor. AFP-rettighetene opprettholdes selv om en bytter jobb mellom offentlig og privat sektor.

Avtalen sier at medlemmer i påslagsordningen får opptjening til AFP fra 13 til 62 år. Opptjeningen utgjør 4,21 prosent av årlig pensjonsgivende inntekt i folketrygden opp til 7,1 G.

Det vil være vilkår som må oppfylles for å få rett til AFP. Partene i privat sektor skal forhandle om AFP-ordningen i 2020. Dersom disse forhandlingene medfører at AFP i privat sektor blir endret, vil dette også kunne få følger for AFP-ordningen i offentlig sektor. Finansierings-løsningen mellom privat og offentlig sektor er heller ikke avklart. Det er derfor foreløpig ikke vedtatt endelige regler for den nye offentlige AFP-ordningen. Dette skal være klart senest i 2024 da 1963 kullet først fyller 62 år i 2025.

Betinget tjenestepensjon

Dersom medlemmet (den ansatte) ikke fyller vilkårene for å få AFP, kan det i stedet få betinget tjenestepensjon. Dette gjelder blant annet dersom medlemmet blir helt ufør eller slutter i jobb før 62 år.

Opptjening til betinget tjenestepensjon starter 1. januar 2020. Arbeidsgiver sparer årlig 3 prosent av pensjonsgivende lønn opp til 7,1 G i en egen betinget beholdning til hver ansatt.

Medlemmet kan ta ut betinget tjenestepensjon fra fylte 62 år. Årlig betinget tjenestepensjon blir høyere jo senere den tas ut (levealdersjustering).

Dersom medlemmet fyller vilkårene for AFP har medlemmet ikke rett til betinget tjenestepensjon. Den oppsparte betinget beholdningen blir da benyttet til å finansiere deler av AFP.

Overgangsregler

Det er innført ulike tillegg for de første årskullene fra og med 1963 for å motvirke uheldige konsekvenser av det nye regelverket.

Årskullene 1963 - 1970 får overgangstillegg.

Årskullene 1963 - 1967 får 2011-tillegg.

Oppsatt pensjonsrett fra bruttoordningen

Aktive medlemmer i KKP (ansatte eller uføre) født i 1963 eller senere, meldes ut av gammel tjenstepensjonsordning (bruttoordningen) 31. desember 2019. De får da en «opsatt rett» fra bruttoordningen. Det betyr rett til fremtidig alderspensjon fra bruttoordningen for all opptjening frem til og med 31. desember 2019. Alderspensjon fra bruttoordningen kan tas ut mellom 62 og 75 år og kan fritt kombineres med inntekt, også inntekt fra offentlig sektor.

Kravet til full opptjening i den oppsatte retten er minimum 30 år og maksimum 40 år. Hva som er full opptjening vil være avhengig av når den ansatte første gang ble medlem i en offentlig tjenstepensjonsordning.

Hvis den ansatte har pensjonsopptjening både før og etter 1. januar 2020 vil fremtidig alderspensjon kunne bli beregnet både etter reglene i gammel ordning og etter reglene i ny ordning. Opptjening frem til 31. desember 2019 skal fortsatt samordnes med folketrygden (NAV), mens opptjening fra 2020 utbetales uavhengig av folketrygden (NAV).

SGS 2020 Pensjonsordninger og andre aktuelle endringer

Det er vedtatt at pensjonsbestemmelsene til KS skal flyttes ut av Hovedtariffavtalen og over til en egen særavtale «SGS 2020 Pensjonsordninger». Dette skjer med virkning fra 1. januar 2020.

Det er også avtalt endringer i pensjonsreglene fra 1. januar 2020 som gjelder alle årskull, også de født før 1963. Du kan lese mer om dette i KS sitt B-rundskriv nr: B/6-201. Vi nevner noen endringer:

- Fra 1. januar 2020 er lærlinger og lære kandidater omfattet av pensjonsordningen for verdiskapningstiden. Disse skal etterinnmeldes i pensjonsordningen ved kvartalets utløp, og skal da meldes inn på grunnlag av en gjennomsnittlig stillingsprosent for hele kvartalet som verdiskapningstiden utgjør.
- Ulønnet utdanningspermisjon i inntil 4 år skal gi opptjening i pensjonsordningen dersom arbeidsgiver vurderer at utdanningen er relevant for stillingen. Opptjening skal skje på grunnlag av pensjonsgrunnlaget i stillingen som medlemmet har permisjon fra.
- Ansatte født i 1958 eller tidligere som har 30 års medlemstid eller mer har garantert et minste pensjonsnivå fra fylte 67 år. Det er vedtatt at ansatte født 1959 – 1962 skal ha en andel av det garantitillegget som er gitt medlemmer født 1958 eller tidligere.

Hva må arbeidsgiver tenke på?

Pensjon er gjerne en del av den totale pakken som avgjør om en person velger å takke ja til stilling. Reglene for alderspensjon og AFP vil heretter være avhengig av om den ansatte er født før 1963 eller i 1963 og senere. Dersom arbeidsgiver gir informasjon om pensjon er det viktig at informasjonen er riktig. KKP kan bistå med veiledning for sine medlemmer og medlemsforetak ved behov.

Dersom arbeidsgiver har arbeidsavtaler som sier noe spesifikt om pensjons-rettigheter bør avtalene gjennomgås.

Nye innmeldingsregler for lærlinger og utdanningspermisjon vil kreve endring i rutinen for innrapportering av lønnsdata til KKP.

Den ansatte skal fortsatt betale 2 prosent av lønn for opptjening til offentlig tjenstepensjon. Den nye pensjonsløsningen i offentlig sektor vil imidlertid få økonomiske konsekvenser for arbeidsgiver. I 2020 vil hver enkelt arbeidsgiver få frigjort noe tidligere oppsparte midler. Deler av dette vil ventelig settes av til premiefondet til den enkelte arbeidsgiver. På kort sikt vil arbeidsgivers premie først gå litt opp, mens det i et lenger perspektiv ser ut til å kunne bli en viss reduksjon/stabilisering. Dette særlig på grunn av ny AFP-ordning. På lang sikt forventes premien å bli omtrent som i dag.

Medlemsportal og pensjonskalkulator

Ansatte og tidligere ansatte som har eller har hatt medlemskap i KKP kan logge seg inn på vår medlemsportal via **Min side** på kkpensjon.no. Her vil de finne informasjon om sin egen opptjening i KKP og de vil kunne endre sin kontaktinformasjon. I tillegg kan de som er født i 1962 eller tidligere kan de få beregnet hvor mye de er forventet å få i pensjon fra KKP og NAV. En pensjonskalkulator tilpasset nytt regelverk er under arbeid. Pensjonskalkulatoren for de som er født i 1963 eller senere, vil bli tilgjengelig i medlemsportalen i løpet av første kvartal 2020.

KKP jobber med å bli mer digital. Vi vil derfor etter hvert gå over til å sende brev til våre medlemmer i medlemsportalen i stedet for i posten. Det skal også bli mulig å søke om pensjon direkte i medlemsportalen.

Vi oppfordrer alle medlemmer å registrere sin private e-post på **Min side**, slik at vi kan varsle på e-post når det er lagt ut et nytt dokument.

Mer informasjon om regelverket

Du kan lese mer om reglene for opptjening og uttak av ny offentlig tjenstepensjon og oppsatt rett i bruttordningen på våre nettsider kkpensjon.no.

For å få en enda bedre forståelse for hva de nye reglene betyr, planlegger vi et felles informasjonsmøte for arbeidsgivere med tjenstepensjonsordning i KKP. Vi vil komme tilbake med mer informasjon når dette er klart.

Vi vil etter hvert også kunne tilby kurs for ansatte med medlemskap i KKP.

Vi gjør oppmerksom på at reglene for uførepensjon og etterlattepensjon ikke er endret. En uførepensjonist i KKP vil tjene opp pensjon som om vedkommende stod i jobb frem til minst 62 år. Hva som skjer med opptjening mellom 62 og 67 år for uføre, er ikke avklart. Det skal ses i sammenheng med endringer i folketrygden.

KKP på flyttefot !

KKP vil i siste halvdel av januar 2020 flytte inn i nye lokaler. Vår besøksadresse blir da; Tordenskjoldsgate 9 (4.etg), 4612 Kristiansand

Lurer du på noe?

Dersom du har spørsmål kan du ta kontakt med KKP på telefon 38 10 71 01 eller e-post post.pensjon@kristiansand.kommune.no

Dette brevet blir også lagt ut på kkpensjon.no, under fanen Arbeidsgiver.

Med vennlig hilsen

Frode Thorkildsen
Adm. direktør

Marius Moen
Faglig leder